

/ Columns

ANBO ziet geen brood in rapport Commissie Bakker

woensdag 18 juni | ANBO voor 50-plussers is ernstig teleurgesteld in het rapport van de Commissie Bakker. De commissie heeft de mogelijkheden verkend om de arbeidsparticipatie in Nederland te vergroten. Helaas komt de Commissie in haar rapport met weinig oplossingsgerichte of nieuwe voorstellen.

Voor de korte termijn worden fiscale impulsen en participatieplicht voorgesteld. Beide zullen geen structurele oplossing bieden. Terwijl investeren in leeftijdsbewust personeelsbeleid dat wel doet. Voor de langere termijn worden wederom een aantal onuitvoerbare voorstellen gedaan. Zoals het verhogen van de AOW leeftijd en de invoering van de Bos-belasting. Ook is in het nu gepresenteerde rapport niets terug te vinden over een zinvolle investering in duurzame arbeidsparticipatie van ouderen. Zonder meer gemiste kansen.



De commissie doet een aantal voorstellen voor de korte termijn en een aantal voor de lange termijn. De voorstellen voor de korte termijn kenmerken zich door symptoombestrijding: fiscale impulsen en participatieplicht bijvoorbeeld bieden geen structurele oplossing. Duurzaam investeren in leeftijdsbewust personeelsbeleid zou een dergelijke oplossing wel bieden. Voor de lange termijn heeft de Commissie Bakker weinig oog voor praktijk en uitvoerbaarheid. Verhogen van de AOW-leeftijd naar 67 jaar, werkloosheidsuitkering via de bedrijfstak, werkbudget voor scholing en alsnog invoering van de Bos-belasting zijn volgens de Commissie noodzakelijke maatregelen.



De verhoging van de AOW-leeftijd is niet nieuw. Die discussie laait met de regelmaat van de klok op. De wezenlijke discussie die bij de verhoging van de AOW-leeftijd gevoerd moet worden, is de noodzaak om arbeidsparticipatie tot 65 jaar goed te regelen. Zonder stimulerende maatregelen om tot je 65e door te werken, heeft verplichte verhoging van de AOW-leeftijd geen enkele zin; het doel om meer mensen langer te laten werken wordt niet bereikt.

Bovendien levert het voorstel allerlei ongewenste neveneffecten op: blijft de startdag voor de opbouw van de AOW de 15e verjaardag of wordt dat de 17e verjaardag; Hoe gaat de opbouw er in de periode 2016-2040 uitzien voor de mensen die op dat moment al vanaf de 15e verjaardag hebben opgebouwd; gaan die in 52 jaren hun AOW-pensioen opbouwen; wat wordt het bedrag van het AOW-pensioen; levert de langere opbouw meer pensioen op?

Het voorstel voor een nieuwe werkloosheidsregeling laat veel witte vlekken zien. Een kleine zelfstandige zal nauwelijks financiële middelen hebben om een werknemer die hij vanwege het kostenaspect moest ontslaan, te blijven doorbetalen. Ook over de positie van de werknemer die als gevolg van faillissement van de werkgever werkloos wordt, gaat de commissie niet in. Het werkbudget voor scholing en overbrugging van werkloosheid laat veel raakvlakken zien met de levensloopregeling. Daarvan moet toch inmiddels worden vastgesteld dat deze mislukt is. Kortom, ANBO had graag gezien dat de Commissie Bakker zich over een zinvolle investering in duurzame arbeidsparticipatie voor vooral ouderen had gebogen. Zonder meer een gemiste kans.

